

吉林亚泰（集团）股份有限公司

2023 年度社会责任报告

一、前言

1、本报告是公司连续第十六年向社会公开发布企业年度社会责任报告；

2、本报告的时间范围为 2023 年 1 月 1 日—2023 年 12 月 31 日，报告数据以 2023 年度为主，报告中公司运营相关数据披露截止日为 2023 年 12 月 31 日；报告披露的组织范围为公司及所属子公司；

3、本报告经公司 2024 年 4 月 28 日召开的第十三届第四次董事会审议通过。

二、公司概况

吉林亚泰（集团）股份有限公司（以下简称“亚泰集团”或“公司”）组建于 1993 年，1995 年在上海证券交易所挂牌上市。截至 2023 年 12 月 31 日，公司股本总额为 3,248,913,588 股。

自成立以来，公司一直秉承“以人为本、求实创新、服务客户、厚报股东”的经营理念，始终坚持“为社会创造价值、为员工创造未来、为股东创造收益”的宗旨，现已形成以建材集团、地产集团、医药集团和金融投资、电子商务、商业运营为核心的新格局，积极致力于履行社会责任，努力为社会

公益事业做贡献。

2023 年，公司创造的每股社会贡献值为-0.08 元（每股社会贡献值的计算主要根据归属于上市公司股东的净利润-3,947,472,700.96 元、向国家上缴税费 620,997,660.98 元、向员工支付的薪酬 1,229,078,306.61 元、向银行等债权人支付的借款利息 1,828,126,516.61 元，合计-269,270,216.76 元，以公司总股本 3,248,913,588 股为基数计算）。

三、2023 年度社会责任履行情况

（一）切实保护股东和债权人合法权益

1、完善公司治理，提升规范运作水平

公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》等法律法规和中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件的要求，加强规范运作，优化决策机制，进一步健全股东权益保护机制，确保公司“三会”召开及审议、决策程序合法合规。

2023 年，共召开股东大会 7 次、董事会 19 次、监事会 4 次，在历次股东大会召开期间均提供了现场投票和网络投票相结合的投票方式，尽可能为广大股东提供便利，并聘请法律顾问对股东大会的召集、召开、表决等程序进行见证，出具法律意见书，确保所有股东能够充分行使自己的权利。董事会各专门委员会按照各自的职责开展工作，独立董事独

立履行职责，维护公司和全体股东的利益。

2、履行信息披露义务，提高公司透明度

公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》等管理制度有关规定，切实履行信息披露义务，保证信息披露真实、准确、完整，做好信息披露前的保密工作，确保所有股东和其他利益相关者能够公平获得公司信息。

2023年，公司在上海证券交易所网站及《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》《证券时报》上累计披露定期报告4份，临时公告79份。同时，依据《内幕信息知情人登记制度》和《外部信息使用人管理制度》做好内幕信息的登记及保密工作，杜绝内幕交易发生。

3、建立多元沟通机制，加强投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，积极推进投资者保护工作，制定了《投资者关系管理制度》并在工作中严格落实，切实保障投资者的合法权益。为保障投资者知情权，便于投资者及时了解公司经营情况及重大事项动态，公司采取接听电话、接待投资者来访、来函回复、官方网站、上证e互动平台、网上业绩说明会等多种渠道和方式，积极与投资者交流沟通，听取投资者的建议和意见，解答投资者疑虑。

4、保护债权人权益，维护公司良好信誉

公司十分重视与债权人的沟通，本着“互惠互利、友好合

作”的原则，与银行开展银企合作，及时向债权人通报公司经营情况，加强与债权人的信息联系，创造公平合作、共同发展的良好环境。公司的各项重大经营决策过程中，能够切实保护债权人的合法权益，维护公司良好信誉。

（二）积极保障员工各项权益

1、规范用工管理，依法提供社会保障

公司根据《劳动法》等法律法规，不断完善人事、劳动管理制度，积极履行企业职责，依法合规用工。在公司管理和涉及员工利益的问题上广泛听取员工意见，充分保障员工行使民主管理的权利。公司与所有员工签订《劳动合同》，明确员工享有的权益和义务，制定了《薪酬管理规定》，保证劳动付出与薪酬相匹配，激发员工队伍活力。公司建立了两级工会组织，发挥工会在民主管理方面的作用，有效维护员工权益。同时，公司为员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等，每年还为员工提供定期体检、个人安全及家财保险等多项福利。除国家法定节日外，公司员工还享有年休假、婚假和产假等带薪假期，根据国家规定充分保障女员工在怀孕、生产、哺乳期间所享有的待遇。定期组织职工代表大会，了解员工的所思所想，保障员工权益。

2、提供提升空间，关注员工成长

公司非常重视员工职业发展，持续采取线上和线下、内部和外部相结合的方式开展各类职业培训。2023年，公司组织举办了总经理研讨班、专业技术人才高级研修班、“核·新”精英人才培训班等，不断提升管理人员的经营理念和专业技术人员的能力。依据“重用一批75后、培养一批80后、规划一批90后、招聘一批00后”的精英人才战略，选拔各类“核·新”精英人才787人，通过“师带徒”培养、技术攻关、专题培训、高管交流、挂职锻炼等形式，加强对青年骨干人才的培养。公司所属企业也自主开展了安全生产、质量管理等多项专业培训，意在提高员工的安全意识、职业技能和素养，为广大员工提供多渠道的发展机会。

3、践行企业文化，构建和谐队伍

经过多年来的不断探索、总结和积淀，公司形成了以“积极向上、快乐和谐”为核心的企业文化体系，注重员工的身心健康，鼓励各所属企业利用业余时间，积极组织开展各类文化娱乐活动，在创造经济价值的同时，也创造快乐和谐的文化价值。

2023年，公司举办了第八届员工运动会，组织千余名员工参加了2023长春马拉松赛，不断弘扬“积极向上、快乐和谐”的亚泰文化，围绕“健身、学习、工作”三要素建设，全面提升员工“体能、智能、技能”方面素质，把“更高、更快、更强、更团结”的体育精神融入企业经营发展之中。在业余时间，

公司所属企业不定期组织开展各类知识竞赛、球类比赛、歌唱、舞蹈等活动，丰富员工生活，陶冶员工情操，劳逸结合，提高员工素质和技能，也增强了企业的凝聚力。

（三）注重保证供应商和客户权益

1、诚信经营，实现互利共赢

公司坚持诚实守信、公平自愿的交易原则，充分尊重并保护供应商的合法权益，与供应商保持良好的合作关系，维持上下游企业可持续发展。不断完善招标、采购的流程和机制，坚持推行公开透明的招标和采购，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形，为供应商提供参与公平竞争的平台。公司严格遵守并履行合同约定，友好协商解决纷争，保证供应商的合法权益，在稳定现有供应商的同时，不断甄选新的优质供应商为公司提供服务。

2、严把质量关，赢得客户信任

公司以“满足客户需求，力争超过客户预期”为目标，制定了《质量管理制度》，通过不断完善质量管理体系，提升产品和服务品质，为客户提供优质安全的产品和服务。利用“互联网+”的销售模式和建立产品质量反馈机制，迅速满足客户需求；同时，为客户提供建议和投诉网络平台，发现问题、主动解决问题，不断提升客户评价，与客户建立互相信任的合作关系。

（四）发展循环经济，实现可持续发展

围绕国家双碳战略目标，公司发挥行业引领作用，积极落实节能降碳工作。建材产业加大新技术应用的研发与投入，提高工业废渣、危险废物、替代燃料、建筑垃圾、生活垃圾等应用处置，降低化石燃料消耗，推进落后产能淘汰，响应常态化错峰生产，促进绿色、低碳发展。

公司水泥企业积极推进资源综合利用，发展循环经济，水泥熟料生产线配备了先进的纯低温余热发电系统，通过低温余热综合利用，2023年发电量达到2.74亿度，减少二氧化碳排放15.62万吨。积极开发利用工业废渣替代粘土、铁矿石、天然石膏等天然材料，2023年利用粉煤灰、煤矸石、脱硫石膏、污泥、矿渣、镍渣、钢渣、硫酸渣、方解石选矿粉末、玄武岩选矿粉末、鞍山岩选矿粉末等工业废弃物，合计629万吨。

（五）热心公益事业，服务奉献社会

2023年，在长春市二道区委、区政府的具体统筹指导下，公司对吉林省榆树市多个遭到暴雨洪水侵袭的乡镇进行了物资捐赠，捐赠物资有灾区人民急需的桶装方便面、瓶装饮用水，也有灾后防备传染病的急需药品、消杀品，还筹措了水泥等建筑材料支援灾后重建，总捐赠价值达200万元。

此外，公司所属企业还开展免费体检、科学养生讲座、慰问孤寡老人等公益活动。

四、2024年展望

2024 年，公司将继续秉承“以人为本、求实创新、服务社会、厚报股东”的经营理念，继续加强对股东、债权人及员工的权益保护，为客户提供更优质的产品和服务，热心公益事业，切实履行企业社会责任和义务，积极践行绿色发展理念，促进循环经济，全力完成年度各项目标任务。

吉林亚泰（集团）股份有限公司

二〇二四年四月二十八日